

De essentie van duurzaam verzekeren

De Principles for Sustainable Insurance (PSI) zetten de essentie en de relevantie van verzekeren weer op de kaart, aldus **Liesbeth van der Kruit**, directeur Group Corporate Social Responsibility (CSR) van Achmea.

Verzekeren heeft van oudsher een positieve invloed op welzijn en welvaart en gaat daarmee bij uitstek over duurzaamheid. Door kunnen gaan met je leven of met je bedrijf als je getroffen bent door ziekte of schade. Dat is waar verzekeren over gaat. Solidariteit is het fundament: met elkaar delen we de risico's die we alleen niet kunnen dragen. Als risicomangers en risicodragers hebben verzekeraars een belangrijke bijdrage geleverd aan veiligheid en welvaart. Denk aan veiligheidsgordels, valhelmen, airbags, sprinklerinstallaties, brandmelders en veiligheid op de werkvloer. Denk ook aan inkomensbescherming en andere sociale vangnetten. De PSI maken ons er van bewust dat we ook moeten gaan nadenken over producten en diensten die een oplossing bieden voor 'nieuwe' risico's, zoals klimaatverandering, energieschaarste, voedselzekerheid, armoede, toegankelijkheid van gezondheidszorg en vergrijzing.

Vanuit haar coöperatieve traditie is het voor Achmea een logische keuze om extra oog te hebben voor maatschappelijke vraagstukken die we vanuit onze kennis en ervaring kunnen helpen oplossen. Dat doen we op veel terreinen. Bijvoorbeeld in het sociale domein, waar we belemmeringen proberen weg te nemen op de arbeidsmarkt, zodat zoveel mogelijk mensen kunnen meedoen aan de samenleving.

ARBEIDSPARTICIPATIE BEVORDEREN

Wie kan werken, moet werken. Arbeidsparticipatie is een belangrijk thema in onze samenleving. Achmea streeft ernaar om met andere betrokken partijen de arbeidsparticipatie en ontwikkeling van werknemers te bevorderen. We hebben ons vooral gebogen over de vraag: hoe kunnen mensen met een achterstand op

de arbeidsmarkt weer aan werk worden geholpen? De overheid is in de afgelopen jaren strengere eisen gaan stellen aan reïntegratie. Tegelijkertijd aarzelen werkgevers soms om iemand vanuit de WIA, WAO, WW, Wajong of Bijstand aan te nemen. Twijfels die daarbij spelen: wordt deze persoon vaker ziek? En wat als oude klachten terugkomen en de werknemer terugvalt? Deze risico's worden ondervangen met de

// Het is belangrijk om in samenspraak met stakeholders in de samenleving risico's te identificeren en op te lossen //

'Nieuwe Start Zonder Risico'-verzekering, die al door ruim 200 gemeenten wordt gebruikt. Sinds 2006 zijn via deze polis ruim 4.100 mensen uitgestroomd naar werk, waarmee minimaal € 22 miljoen aan uitkeringen is bespaard.

Ook de 'Praktijkervaringplek Polis' is een oplossing voor dit type risico's. Daarmee halen we heel gericht een drempel weg voor werkgevers om een bijstandontvanger of 'Wajonger' aan een stageplaats/klimopbaan te helpen. Deze doelgroepen hebben vaak een opstapje nodig voordat ze kunnen terugkeren op de arbeidsmarkt. Dan is een 'praktijkervaringplek' de ideale mogelijkheid om weer in het arbeidsritme te komen. Een steun in de rug die bovendien de kans aanzienlijk vergroot om weer definitief aan de slag



Liesbeth van der Kruit: "Belemmeringen wegnemen op de arbeidsmarkt, zodat zoveel mogelijk mensen kunnen meedoen aan de samenleving."

te raken. Deze polis is vanaf eind 2011 op de markt en werd begin 2013 al door 24 gemeenten ingezet om bijstandontvangers goed verzekerd werkervaring te laten opdoen in de periode dat ze een uitkering ontvangen. Uit onderzoek blijkt dat de kans op een reguliere baan na zo'n stageplek vervijfvoudigd is.

VRIJWILLIGERS VERZEKERD

Nederland telt ruim vier miljoen vrijwilligers. Zij zetten zich in voor tal van maatschappelijk activiteiten: als voorleesmoeder, voor de sportvereniging, als collectant, als extra handjes in het bejaardenhuis en nog veel meer. Hoewel hun inzet van groot belang is voor de samenleving, zijn vrijwilligers lang niet

altijd (voldoende) verzekerd. Daarom is er een verzekeringspakket ontwikkeld, waarmee die risico's zo goed mogelijk zijn afgedekt. De gemeente kan met de 'Vrijwilligerspolis' haar vrijwilligers in één klap collectief verzekeren. Hierdoor zijn alle vrijwilligers automatisch verzekerd. Inmiddels bestaat de vrijwilligerspolis vijf jaar en maken ongeveer 300 gemeenten er gebruik van.

De hier beschreven polissen zijn in co-creatie van Centraal Beheer Achmea en VNG verzekeringen ontwikkeld. Achmea vindt het belangrijk om te luisteren naar de samenleving en in samenspraak met haar stakeholders risico's te identificeren en op te lossen. Dat vinden wij duurzaam verzekeren. ■