Man, benut je vrouwelijke kracht!



Nicolette Loonen, voorzitter Women in Financial Services Network (WIFS)

Zou de financiële crisis net zo diep zijn geweest als het niet Lehman Brothers was geweest maar Lehman Sisters? Dit is een vraag die al een tijdje circuleert, nadat zowel Neelie Kroes in 2009 als Christine Lagarde in 2010 hierover spraken. Beiden geven aan dat vrouwen minder risico's nemen en bij besluitvorming meer naar de effecten daarvan op de lange termijn kijken. Daarnaast wijzen zij op onderzoek waaruit blijkt dat divers samengestelde teams tot betere oplossingen komen en organisaties met meer vrouwen aan de top betere financiële resultaten boeken. Met een dergelijk arsenaal aan argumenten zou je zeggen dat de doorstroom van vrouwen naar de top inmiddels een 'no brainer' is.

De praktijk is echter weerbarstiger. Het aandeel vrouwen in de top en subtop neemt slechts marginaal toe. In dit tempo bereiken we pas over vijftig jaar een percentage dat hoog genoeg is om de voordelen van diversiteit te benutten. En dat is een grote gemiste kans voor de financiële sector in zijn geheel. De kracht van vrouwen gaat immers nog verder dan de argumenten die hierboven worden gegeven. Herman Wijffels – en met hem vele anderen – zegt herhaaldelijk dat we in een tijd van transitie leven, en dat we aan de vooravond staan van een grote systeemverandering.

De macht verschuift van instanties naar burgers. In plaats van bezitten zullen we gaan delen. Organisaties zullen meer moeten luisteren naar hun klanten en met hen in dialoog moeten gaan. Duurzaamheid verankeren in de organisatie is geen 'nice to have' meer, maar een voorwaarde om te kunnen overleven.

// Ook mannen hebben veel te winnen bij gebalanceerd leiderschap //

Voor deze transitie is een nieuw type leiderschap nodig die zowel door mannen als door vrouwen wordt uitgedragen. Bij WIFS noemen wij dat gebalanceerd leiderschap. De Yin en Yang is daarbij in evenwicht, oftewel het mannelijke en het vrouwelijke zijn in balans. In de loop der jaren hebben mannen én vrouwen het mannelijke in zichzelf bovenmatig ontwikkeld. We hebben systemen gebouwd die ruim baan geven aan mannelijke energie. Kijk alleen al naar het jargon in organisaties dat is afgeleid van het militaire handwerk.

Wanneer de financiële sector het vertrouwen van de klant wil herwinnen, moet innovatie worden gestimuleerd om toegevoegde waarde te leveren aan de klant. Dan moet er een cultuur heersen waarin integriteit een basisvoorwaarde is voor al het handelen. Met gebalanceerd leiderschap is deze kanteling voor de financiële sector mogelijk en kan zij haar maatschappelijke impact weer ten positieve laten gelden. Hiervoor is het niet alleen nodig dat er meer vrouwen in alle functielagen werkzaam zijn, maar ook dat de mannen hun vrouwelijke kant meer laten spreken.

De kracht van vrouwen is om die vrouwelijke kracht bij een ieder tot volle bloei te laten komen. Vrouwen hebben de afgelopen vijf jaar – onder meer via programma's van WIFS, maar ook door interne stimuleringsprogramma's – hun vrouwelijke kracht weer hervonden. Het is nu tijd dat de mannen deze ontdekken en inzetten. Want ook zij hebben veel te winnen bij gebalanceerd leiderschap. Benut dus je vrouwelijke kracht! ■