



Het totaal belegd vermogen is in deze periode ruim verdubbeld naar ruim 70 miljoen euro. BrightPensioen is in 2013 opgericht door Karin Jakobsen. Als social enterprise biedt BrightPensioen flexibele, duurzame pensioen- en vermogensopbouw voor zzp'ers, DGA's en werkgevers die kiezen voor individuele pensioenopbouw voor de medewerkers.

### UNIEK MODEL

BrightPensioen is de enige aanbieder in Nederland die geen geld verdient aan het pensioenvermogen van de deelnemers, maar werkt met een jaarlijks vast lidmaatschapsbedrag. Zo blijft er meer over voor de deelnemers in hun pensioenpot. Een

HET GAAT GOED MET BRIGHTPENSIOEN. NAAST HET WINNEN VAN DE POSITIVE FINANCE AWARD HEEFT BRIGHTPENSIOEN HET AANTAL KLANTEN DE LAATSTE TWAALF MAANDEN BIJNA ZIEN VERDUBBELEN NAAR 7.500 EN DRAAIT DAARDOOR SINDS HET DERDE KWARTAAL VAN DIT JAAR BREAK-EVEN.

# De club die het echt anders doet

ander uniek aspect is dat de klanten van BrightPensioen mede-eigenaar worden. Elke klant wordt lid van de deelnemerscoöperatie en voor 100 euro aandeelhouder. Daardoor hebben ze zeggenschap en delen ze mee in de winst.

Het vermogen van de leden wordt tegen kostprijs belegd in een 100 procent duurzaam lifecycle fonds.

### STEEDS MEER WERKGEVERS

De groei is niet alleen gerealiseerd doordat meer zzp'ers deelnemer werden maar ook door een groeiend aantal werkgevers, inmiddels al 390, dat voor BrightPensioen kiest. Jonge bedrijven kiezen steeds minder vaak voor een traditionele, collectieve pensioenregeling merkt BrightPensioen, waar naast bestaande klanten zoals Flow Traders, Vandebron en Blendle recentelijk ook Snappet, Temper, True, Weflycheap, eet.nu en Level Up Group zijn verwelkomd. Dit zijn werkgevers die best een bijdrage willen geven voor het pensioen van hun medewerkers, maar vinden dat die medewerkers daar zelf verantwoordelijkheid en zeggenschap over mogen krijgen.

Sjaak Zonneveld, commercieel directeur BrightPensioen: "We hebben niet alleen dit financiële omslagpunt bereikt maar raken bij steeds meer zzp'ers, DGA's en andere mensen die zelf (pensioen)vermogen willen opbouwen bekend als de club die het echt anders doet. Wij werken met een jaarlijks vast lidmaatschapsbedrag in plaats van een percentage van je opgebouwde pensioenpotje af te snoepen zoals andere partijen doen. Inmiddels is wel duidelijk dat onze aanpak op de langere termijn financieel veel gunstiger is voor je vermogen. En dat dit bij een groeiende groep werkgevers interesse wekt. Hopelijk gaan ook steeds meer adviseurs dit herkennen."

### HOOGSTE SCORE

BrightPensioen kreeg tot nu toe als enige aanbieder elk jaar de hoogste score van vijf sterren van MoneyView in de jaarlijkse vergelijking van lijfrenteproducten. Een mooie opsteker was het winnen van de Positive Finance Award in de categorie Proven dit jaar. ■

### WINNAAR POSITIVE FINANCE AWARD 2020

BrightPensioen was samen met BLG Wonen winnaar van de Positive Finance Award 2019. Onderdeel van de prijs, uitgereikt tijdens de Positive Finance Day, een initiatief van de stichting New Financial Forum en Dazure, was een publicatie in het New Financial Magazine.